

Ordonanța de urgență nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar

În vigoare de la 01 ianuarie 2005

Consolidarea din data de **03 iulie 2023** are la bază [publicarea din Monitorul Oficial, Partea I nr. 1138 din 02 decembrie 2004](#)

Include modificările aduse prin următoarele acte: L [125/2005](#); OUG [63/2005](#); OG [23/2006](#) aprobat(ă) prin L [312/2006](#); L [282/2006](#); OG [62/2006](#); OG [23/2007](#); OG [17/2008](#) aprobat(ă) prin L [304/2008](#); L [330/2009](#); OUG [63/2023](#).

Ultimul amendament în 30 iunie 2023.

** Potrivit art. 3 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2005, prevederile referitoare la creșterile salariale ce urmează să fie acordate începând cu luna octombrie 2005, stabilite prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, se prorogă până la 31 decembrie 2005.*

Măsurile pe care le generează prezenta ordonanță de urgență vizează interesul social, cointeresarea personalului în vederea creșterii calității serviciilor medicale acordate, buna desfășurare a activității în unitățile sanitare publice finanțate din Fondul național unic de asigurări sociale de sănătate și de la bugetul de stat și constituie situații de urgență de interes public.

Având în vedere că nivelul de salarizare scăzut și neadecvat al personalului din sectorul sanitar nu acoperă necesitățile unui trai decent, precum și imposibilitatea adoptării măsurii propuse pe calea procedurii legislative ordinare până la încheierea anului 2004, astfel încât personalul vizat să poată beneficia de mărirea salarială începând cu luna ianuarie 2005, se impune adoptarea de urgență a prezentei reglementări.

În temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,
Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

~~01/01/2010 - CAPITOLUL I a fost abrogat prin Lege [330/2009](#).~~

~~Art. 1. - 01/01/2010 - Art. 1. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). (1) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se aplică personalului din unitățile sanitare finanțate după cum urmează:~~

- ~~a) integral de la bugetul de stat;~~
- ~~b) integral din venituri proprii prin sistemul de asigurări sociale de sănătate;~~
- ~~c) din venituri proprii și subvenții de la bugetul de stat;~~
- ~~d) integral din venituri proprii.~~

~~20/05/2005 - litera a fost introdusă prin Lege [125/2005](#).~~

~~(2) Beneficiază de prevederile prezentei ordonanțe de urgență personalul contractual care prestează activitate în funcții de execuție și de conducere:~~

~~Art. 2. - 01/01/2010 - Art. 2. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). Gestiunea sistemului de salarizare a personalului contractual se asigură de fiecare ordonator de credite, cu încadrarea în resursele financiare alocate anual, potrivit legii.~~

~~Art. 3. - 20/05/2005 - Art. 3. a fost abrogat prin Lege [125/2005](#). Salarizarea personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se face ținându-se seama de rolul, răspunderea, importanța socială,~~

complexitatea sarcinilor, specificul activității fiecărei funcții, de pregătirea și competența profesională a persoanelor care exercită aceste funcții, precum și de rezultatele obținute.

CAPITOLUL II

Elementele sistemului de salarizare

~~01/01/2010 - CAPITOLUL II a fost abrogat prin Lege 330/2009.~~

~~Art. 4. - 01/01/2010 - Art. 4. a fost abrogat prin Lege 330/2009. Sistemul de salarizare cuprinde salariile de bază, sporurile, premiile și alte drepturi.~~

~~Art. 5. - 04/02/2008 - Art. 5. a fost modificat prin Ordonanță 17/2008 (1) Salariile de bază sunt prevăzute în: 01/01/2010 - Art. 5. a fost abrogat prin Lege 330/2009.~~

- ~~a) anexele nr. I-V, pentru personalul de execuție, și sunt diferențiate pe funcții, grade și trepte profesionale;~~
- ~~b) anexa nr. VI, pentru personalul cu funcții de conducere care face parte din comitetul director al spitalelor publice;~~
- ~~c) anexa nr. VII, pentru personalul cu funcții de conducere din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. dr. C.T. Nicolau» București și din centrele de transfuzie sanguină regionale, județene și al municipiului București;~~
- ~~d) anexa nr. VIII, pentru personalul cu funcții de conducere care face parte din comitetul director al serviciilor de ambulanță;~~
- ~~e) anexa nr. IX, pentru personalul cu funcții de conducere din cadrul Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București.~~

~~(2) În trimestrul I al anului 2008 salarizarea personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se face potrivit anexelor la prezenta ordonanță de urgență.~~

~~(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), salariile de bază care sunt sub nivelul salariului de bază minim brut pe țară se stabilesc la 500 lei lunar, începând cu luna ianuarie 2008.~~

~~(4) Începând cu data de 1 aprilie 2008, salariile de bază la limita minimă prevăzute în anexele nr. I-V sunt ierarhizate pe funcții, grade și trepte profesionale, în funcție de nivelul de studii.~~

~~(5) Salariile de bază individuale ale personalului contractual de execuție din sectorul sanitar avute la data de 31 martie 2008, salariile de bază la limita minimă ierarhizate potrivit prevederilor alin. (4), precum și salariile de bază la limita maximă se majorează în două etape, astfel:~~

- ~~a) cu 6%, începând cu data de 1 aprilie 2008, față de nivelul din luna martie 2008;~~
- ~~b) cu 5%, începând cu data de 1 octombrie 2008, față de nivelul din luna septembrie 2008.~~

~~(6) Prevederile alin. (5) se aplică și pentru personalul contractual la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.~~

~~(7) Salariile de bază individuale calculate pentru cele două etape de majorare, precum și salariile de bază individuale majorate potrivit prevederilor art. 5⁴ se rotunjesc din 1 leu în 1 leu, în favoarea salariaților.~~

~~Art. 5⁴: - 04/02/2008 - Art. 5⁴1 . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. Salariile de bază individuale, precum și salariile de bază la limita maximă pentru unele funcții prevăzute în anexele nr. I, II, 01/01/2010 - Art. 5⁴1 . a fost abrogat prin Lege 330/2009.~~

~~IV și V se majorează începând cu data de 1 aprilie 2008 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 5 alin. (5) lit. a), după cum urmează:~~

- ~~a) cu 5% pentru nr. crt. 55 și 56 din anexa nr. I și nr. crt. 47 și 48 din anexa nr. II;~~
- ~~b) cu 10% pentru nr. crt. 7-9 și, respectiv, 14-16 din anexa nr. I, nr. crt. 1 și 4 din anexa nr. IV pct. 1), nr. crt. 1 din anexa nr. IV pct. 2), nr. crt. 1-5 și, respectiv, 10-14 din anexa nr. V lit. A și nr. crt. 1-6 din anexa nr. V lit. B;~~
- ~~c) cu 15% pentru nr. crt. 3 din anexa nr. I lit. A, nr. crt. 3 din anexa nr. II lit. A, nr. crt. 2 și 3 și, respectiv, 5-7 din anexa nr. IV pct. 1), nr. crt. 2 din anexa nr. IV pct. 2), nr. crt. 6-9 și, respectiv, 15-24 din anexa nr. V lit. A, nr. crt.~~

7-10 și, respectiv, 11-20 din anexa nr. V lit. B și nr. crt. 1-33 din anexa nr. V lit. C.

~~Art. 5²: - 04/02/2008 - Art. 5² . a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#). Salariile de bază la limita minimă și maximă majorate potrivit prevederilor art. 5 alin. (4) și (5) și art. 5⁴ sunt prevăzute în anexele nr.~~
~~01/01/2010 - Art. 5² . a fost abrogat prin Lege [330/2009](#).~~

~~IV:~~
~~Art. 6. - 01/01/2010 - Art. 6. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). (1) Salariul de bază pentru personalul cu funcții de conducere este cel corespunzător funcției de execuție, gradelor sau treptelor profesionale, la care se adaugă o indemnizație de conducere diferențiată în raport cu complexitatea și răspunderea ce revin funcției de conducere, care face parte din salariul de bază.~~

~~(2) Indemnizațiile de conducere sunt stabilite în procente din salariul de bază al funcției de execuție și sunt prevăzute în anexa nr. X.~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#)~~

~~(3) Pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, personalul beneficiază de indemnizații stabilite procentual din salariul de bază, care se adaugă la salariul de bază și face parte din acesta.~~

~~(4) Indemnizația de conducere se acordă și personalului contractual de execuție care conduce sau coordonează programe ori proiecte prevăzute în obiectul de activitate al unității sanitare publice, în procent de până la 20% din salariul de bază, pe perioada în care conduce sau coordonează programe ori proiecte, stabilită de ordonatorul de credite în raport cu complexitatea programului/proiectului condus sau coordonat.~~

~~(5) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor publice se stabilesc de ministrul sănătății publice, respectiv de conducătorii ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, sau, după caz, de managerul spitalului, între limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VI, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice, prin ordin al conducătorilor ministerelor cu rețea sanitară proprie sau, după caz, printr-un act administrativ al conducătorilor instituțiilor cu rețea sanitară proprie. Limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VI sunt stabilite în funcție de numărul de paturi al spitalului public.~~

~~20/05/2005 - alineatul a fost introdus prin Lege [125/2005](#).~~

~~04/09/2006 - alineatul a fost [modificat](#) prin Ordonanță [62/2006](#)~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#)~~

~~(6) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere de director, director adjunct științific, director adjunct financiar-contabilitate, director resurse umane și contabil șef din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională «Prof. dr. C.T. Nicolau» București și din centrele de transfuzie sanguină regionale, județene și al municipiului București sunt prevăzute în anexa nr. VII.~~

~~04/09/2006 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [62/2006](#).~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#)~~

~~(7) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al serviciilor de ambulanță județene și al municipiului București se stabilesc de autoritatea de sănătate publică, între limitele minime și maxime prevăzute în anexa nr. VIII, pe baza criteriilor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice.~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#).~~

~~(8) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere din cadrul Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București sunt prevăzute în anexa nr.~~

~~IX:~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#).~~

~~Art. 7. - 01/01/2010 - Art. 7. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). (1) Pentru rezultate deosebite obținute în activitatea~~

desfășurată, ordonatorul de credite poate acorda, în limita a 15% din numărul total al posturilor prevăzute în statul de funcții, un salariu de merit lunar de până la 15% din salariul de bază, care face parte din acesta și care constituie baza de calcul pentru sporuri și alte drepturi care se acordă în raport cu salariul de bază.

~~(2) Salariile de merit se vor acorda personalului încadrat pe funcții de execuție în proporție de cel puțin două treimi din numărul total stabilit potrivit prevederilor alin. (1).~~

~~(3) Personalul care beneficiază de salariu de merit se stabilește o dată pe an, pentru o perioadă de 12 luni, după aprobarea bugetelor anuale, pe baza rezultatelor obținute în activitatea desfășurată în anul precedent, apreciată conform criteriilor elaborate de ordonatorul principal de credite, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale. În cazul în care pe parcursul anului intervin modificări ale funcției deținute, care nu sunt imputabile persoanei beneficiare de salariu de merit, inclusiv modificarea funcției prin promovare, acordarea acestuia se menține până la expirarea perioadei pentru care a fost stabilit. În cazul în care pe parcursul anului se întrerup raporturile de muncă ale unor beneficiari de salarii de merit, acestea se pot redistribui, de la data de întâi a lunii următoare, altor persoane pe perioada rămasă.~~

04/02/2008 - alineatul a fost [modificat](#) prin [Ordonanță 17/2008](#)

~~(4) Pentru personalul nou angajat, salariul de merit se poate acorda după o perioadă de cel puțin 6 luni de la angajare.~~

~~(5) Personalul încadrat ca debutant nu poate beneficia de salariu de merit.~~

~~**Art. 8.** - 01/01/2010 - **Art. 8. a fost abrogat prin Lege 330/2009.** (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază de un spor de vechime în muncă de până la 25%, calculat la salariul de bază corespunzător timpului efectiv lucrat în program normal de lucru, astfel:~~

04/02/2008 - alineatul a fost [modificat](#) prin [Ordonanță 17/2008](#)

Tranșa de vechime în muncă	Cota din salariul de bază
- între 3 și 5 ani	5%
- de la 5-10 ani	10%
- de la 10-15 ani	15%
- de la 15-20 de ani	20%
- peste 20 de ani	25%

~~(2) Sporul corespunzător vechimii în muncă se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în muncă.~~

~~(3) Pentru acordarea sporului de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate.~~

~~(4) Pensionarii pentru limită de vârstă, care se angajează pe baza unui contract individual de muncă în sectorul sanitar, potrivit legii, beneficiază de sporul de vechime corespunzător vechimii în muncă dobândite în întreaga activitate.~~

~~**Art. 9.** - 01/01/2010 - **Art. 9. a fost abrogat prin Lege 330/2009.** Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor de 25% din salariul de bază, pentru munca prestată în timpul nopții, dacă efectuează cel puțin 3 ore de muncă de noapte.~~

~~**Art. 10.** - 01/01/2010 - **Art. 10. a fost abrogat prin Lege 330/2009.** (1) Munca prestată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul încadrat în funcții de execuție sau de conducere este considerată muncă suplimentară și se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia,~~

orele suplimentare se vor plăti în luna următoare cu un spor aplicat la salariul de bază, după cum urmează:

- a) 75% din salariul de bază pentru primele două ore de depășire a duratei normale a zilei de lucru;
- b) 100% din salariul de bază pentru orele următoare și pentru orele lucrate în zilele de repaus săptămânal sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează.

(2) Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată și sporurile prevăzute la alin. (1) se pot plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, fără a se depăși 360 de ore anual.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, în situații cu totul deosebite, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

~~Art. 10¹. - 04/02/2008 - Art. 10¹ . a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#). Personalul contractual încadrat în funcții de execuție sau de conducere, care prin~~
~~01/01/2010 - Art. 10¹ . a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). natura atribuțiilor de serviciu prestează în~~

mod sistematic activități peste durata normală a timpului de lucru sau desfășoară sistematic activități în zilele nelucrătoare și căruia nu i se poate acorda timp liber corespunzător și nu beneficiază de prevederile art. 10, are dreptul la acordarea unui spor de până la 25%, calculat la salariul de bază. Categoriile de personal și locurile de muncă se stabilesc de ordonatorul de credite la propunerea șefilor ierarhici.

~~Art. 11. - 01/01/2010 - Art. 11. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). Personalul care posedă titlul științific de doctor beneficiază de un spor pentru titlul științific de 15% din salariul de bază, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care posedă titlul științific respectiv, care se plătește cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-a solicitat acordarea sporului.~~

(2) De sporul prevăzut la alin. (1) pot beneficia și persoanele care dețin titlul științific de doctor în alte domenii decât cele în care își desfășoară activitatea, dacă ordonatorul de credite apreciază că titlul științific de doctor este util în activitatea desfășurată și în realizarea atribuțiilor din fișa postului.

~~04/02/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#).~~

~~Art. 12. - 20/05/2005 - Art. 12. a fost modificat prin Lege [125/2005](#) (1) Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gardzi pentru asigurarea~~
~~01/01/2010 - Art. 12. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția~~

de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere.

(2) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 50% din tariful orar al salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere, dar care nu poate fi mai mic de 25%.

(3) Gardzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară, pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază, cu excepția indemnizației de conducere, dar care nu poate fi mai mic de 50%.

(4) Procentul concret al sporului prevăzut la alin. (2) și (3) se aprobă trimestrial de comitetul director.

~~04/09/2006 - alineatul a fost modificat prin Ordonanță [62/2006](#)~~

(5) Medicii care nu au contract individual de muncă cu unitatea sanitară care organizează serviciul de gardă și care la nivelul acestei unități desfășoară activitate numai în linia de gardă vor încheia cu această unitate sanitară publică un contract individual de muncă cu timp parțial pentru activitatea prestată în linia de gardă și vor beneficia numai de drepturile aferente activității prestate în linia de gardă, stabilite conform prevederilor art. 12. Salariul de bază se stabilește la limita minimă prevăzută pentru funcția și gradul profesional în care aceștia

sunt confirmați prin ordin al ministrului sănătății publice și se utilizează pentru stabilirea tarifului orar.

04/02/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#).

20/12/2008 - Art. 12. a fost completat prin Ordonanță [17/2008](#) aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008

~~(6) Medicii care nu sunt încadrați în spital, dar efectuează gărzi într-o unitate sanitară beneficiază de aceleași drepturi salariale ca și medicii din spital cu același grad profesional.~~

20/12/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#), aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008

~~Art. 13. - 20/05/2005 - Art. 13. a fost modificat prin [Lege 125/2005](#) (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea pot fi acordate, cu respectarea~~

~~01/01/2010 - Art. 13. a fost abrogat prin [Lege 330/2009](#): prevederilor legale, următoarele categorii de sporuri:~~

~~a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;~~

~~b) pentru activități ce solicită o încordare psihică foarte ridicată sau care se desfășoară în condiții deosebite, un spor de până la 15% din salariul de bază;~~

~~c) pentru activitățile care se desfășoară în unitățile de urgență neurovasculare, de neurologie și neurochirurgie și care solicită o încordare psihică foarte ridicată, precum și pentru personalul din unități, secții și compartimente de boli infecțioase, neonatologie, săli de naștere și din laboratoarele de analize medicale, care își desfășoară activitatea în condiții periculoase, un spor de până la 25% din salariul de bază;~~

04/02/2008 - litera a fost modificată prin Ordonanță [17/2008](#)

20/12/2008 - litera a fost modificată prin Ordonanță [17/2008](#) aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008

~~d) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;~~

~~e) pentru condiții deosebit de periculoase: leprozerii, anatomie patologică, TBC, SIDA, dializă, personalul sanitar de la camerele de gardă din spitalele de urgență, personalul încadrat în blocul operator, precum și medicii de specialitate chirurgicală, în punctele de transfuzii din spital, în laboratoarele de cardiologie intervențională, în laboratoarele de endoscopie intervențională, recuperare neuromotorie, neuropsihomotorie, neuromuscular și neurologică, psihiatric, medicină legală, asistență medicală de urgență și transport sanitar, acordată prin serviciile de ambulanță și structurile de primire a urgențelor - UPU-SMURD, UPU și CPU -, secții și compartimente de ATI și de terapie intensivă, secții și compartimente de îngrijiri paleative, epidemii deosebit de grave și altele asemenea, stabilite de Ministerul Sănătății Publice, cuantumul sporului este de 50-100% din salariul de bază. Nivelul sporului se stabilește de conducerea fiecărei unități sanitare cu personalitate juridică de comun acord cu sindicatele reprezentative semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.~~

04/02/2008 - litera a fost modificată prin Ordonanță [17/2008](#)

20/12/2008 - litera a fost modificată prin Ordonanță [17/2008](#) aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008

~~f) pentru personalul care lucrează în unități sanitare aflate în localități cu condiții deosebite de muncă - dispersare, altitudine, căi de acces dificile, izolare sau unde atragerea personalului se face cu greutate, un spor de până la 60% din salariul de bază;~~

~~g) pentru personalul care își desfășoară activitatea cu surse de radiații sau generator de radiații, un spor pentru condiții periculoase de până la 30% din salariul de bază, diferențiat pe categorii de risc radiologic astfel: 10% la categoria I, 15% la categoria a II-a, 20% la categoria a III-a și 30% la categoria a IV-a;~~

~~h) pentru unitățile sanitare cu specific deosebit, stabilite de Ministerul Sănătății, un spor de până la 15% din salariul de bază.~~

~~(2) Localitățile cu condiții deosebite de muncă sau unde atragerea personalului se face cu greutate, în care se află unități sanitare, se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății.~~

~~(3) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor prevăzute la alin. (1), precum și~~

~~e condițiile de acordare a acestora se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea sindicatelor semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară. Pentru sporurile prevăzute al alin. (1) lit. e) este necesar și avizul Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei și al Ministerului Finanțelor Publice.~~

~~(4) Nevăzătorii cu handicap grav care sunt încadrați în muncă beneficiază de un spor de până la 15% din salariul de bază.~~

~~(5) Personalul contractual de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din sectorul sanitar beneficiază de un spor lunar de prevenție, în cuantum de 11% din salariul de bază, care se acordă începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2008.~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#).~~

~~20/12/2008 - Art. 13. a fost completat prin Ordonanță [17/2008](#) aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008~~

~~(6) Personalul din unitățile sanitare, inclusiv personalul de specialitate medico-sanitar contractual și funcționarii publici din cadrul autorităților de sănătate publică, beneficiază de un spor lunar de prevenție, în cuantum de 11% din salariul de bază.~~

~~20/12/2008 - alineatul a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#), aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008~~

~~**Art. 14.** - 01/01/2010 - Art. 14. a fost abrogat prin [Lege 330/2009](#). Munca prestată în unitățile sanitare în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.~~

~~**Art. 15.** - 01/01/2010 - Art. 15. a fost abrogat prin [Lege 330/2009](#). În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără întreruperi, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 pot primi, în locul sporului pentru munca prestată în timpul nopții, prevăzut la art. 9, un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.~~

~~**Art. 16.** - 20/05/2005 - Art. 16. a fost modificat prin [Lege 125/2005](#) (1) Personalul didactic medico farmaceutic desfășoară activitate integrată în unitățile sanitare în care funcționează catedra sau disciplina didactică.~~

~~(2) Personalul didactic de la catedrele sau disciplinele care funcționează în alte unități decât cele sanitare este integrat în unitățile sanitare stabilite de Ministerul Sănătății.~~

~~(3) Cadrele didactice prevăzute la alin. (1) și (2), cu excepția rezidenților, desfășoară activitate integrată prin eumul de funcții în baza unui contract individual de muncă cu 1/2 normă, în limita posturilor normate și vacante.~~

~~(4) Cadrele didactice, la încetarea raporturilor de muncă cu unitățile de învățământ, care au fost integrate o perioadă mai mare de 5 ani, își pot continua activitatea, cu norma întreagă, în unitățile sanitare în care au fost integrate, în baza contractului individual de muncă pe perioadă nedeterminată.~~

~~**Art. 17.** - 04/02/2008 - Art. 17. a fost modificat prin Ordonanță [17/2008](#) (1) Personalul contractual salarizat între limitele corespunzătoare funcției poate beneficia anual, în perioada mai-septembrie, de o creștere salarială prin evaluarea performanțelor profesionale individuale realizate în anul precedent, cu condiția încadrării în nivelul alocațiilor prevăzute pentru cheltuielile cu salariile în bugetul de venituri și cheltuieli.~~

~~(2) Pentru personalul încadrat și care începând cu data de 1 aprilie 2008 urmează să beneficieze de salarizarea prevăzută în anexa nr. I, salariile de bază individuale se stabilesc pe funcția, gradul sau treapta profesională avută, după cum urmează:~~

~~a) la limita minimă, dacă salariul de bază individual se situează sub salariul de bază minim;~~

~~b) se menține salariul de bază individual, dacă acesta se situează între salariul de bază minim și maxim;~~

~~c) conform evaluării performanțelor profesionale individuale, cu respectarea prevederilor alin. (1).~~

~~Art. 18. - 20/05/2005 - Art. 18. a fost modificat prin Lege 125/2005 (1) Promovarea în condițiile legii a persoanelor 01/01/2010 - Art. 18. a fost abrogat prin Lege 330/2009.~~

~~încadrate pe funcția de debutant, precum și a celor care au absolvit studii de nivel superior într-un domeniu care să cuprindă activitatea respectivă se face prin transformarea postului pe care acestea sunt încadrate într-un post de nivel superior.~~

~~(2) Absolvenții învățământului superior de lungă sau scurtă durată, care la data trecerii pe funcția corespunzătoare studiilor absolvite erau încadrați pe funcții cu nivel de studii inferior, specifice domeniului în care au absolvit studiile universitare, se încadrează la gradul profesional corespunzător studiilor absolvite, la care se asigură o creștere cu până la 20% a salariului de bază avut.~~

~~Art. 19. - 01/01/2010 - Art. 19. a fost abrogat prin Lege 330/2009. (1) Pentru stabilirea salariului de bază, în termen de 15 zile de la reluarea activității, persoanele angajate în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, aflate în concediu plătit pentru îngrijirea copiilor în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, potrivit legii, ori care în ultimele 12 luni au fost în concediu medical, concediu fără plată, potrivit legii, sau au avut contractele individuale de muncă suspendate, sunt evaluate printr-un examen de testare a cunoștințelor profesionale, procedându-se în același mod ca și în cazul persoanelor angajate prin concurs, pentru cei care promovează examenul de testare.~~

~~(2) Personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar care promovează examenul de testare a cunoștințelor profesionale va beneficia de o creștere a salariului de bază avut, în situația în care salariul de bază se situează între limitele prevăzute de lege pentru funcția, gradul profesional sau treapta profesională respectivă. În situația în care salariul de bază avut se situează sub salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective, la determinarea salariului de bază se va lua în calcul salariul minim al funcției, gradului sau treptei profesionale respective.~~

~~(3) În cazul nepromovării acestui examen, persoanei respective i se atribuie salariul avut anterior sau, după caz, salariul minim actual al funcției avute anterior.~~

~~Art. 20. - 01/01/2010 - Art. 20. a fost abrogat prin Lege 330/2009. (1) Pentru activitatea desfășurată, personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență beneficiază, la sfârșitul anului calendaristic, de un premiu anual egal cu salariul mediu lunar de bază realizat în anul pentru care se face premiera.~~

~~(2) Pentru cei care nu au lucrat tot timpul anului premiul se acordă proporțional cu perioada în care au lucrat, luându-se în calcul media salariilor de bază lunare realizate în perioada în care au desfășurat activitate, raportată la perioada întregului an.~~

~~(3) Premiile anuale pot fi reduse sau nu vor fi acordate în cazul persoanelor care în cursul anului au desfășurat activități profesionale nesatisfăcătoare sau au săvârșit abateri pentru care au fost sancționate disciplinar. Premiul anual nu se acordă persoanelor cărora le-a încetat contractul individual de muncă din motive imputabile lor.~~

~~(4) Premiul anual se acordă în condițiile prevăzute de lege.~~

~~04/02/2008 - alineatul a fost modificat prin Ordonanță 17/2008~~

~~Art. 21. - 12/11/2009 - Art. 21. a fost abrogat prin Lege 330/2009. (1) Ordonatorii de credite pot acorda premii lunare în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în statul de funcții, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli. Premiile se pot acorda în cursul anului salariaților care au realizat sau au participat direct la obținerea unor rezultate în activitate, apreciate ca valoroase. Sumele neconsumate pot fi utilizate în lunile următoare, în cadrul aceluiași an bugetar.~~

~~(2) În cazurile în care se realizează economii prin reducerea cheltuielilor cu salariile, ordonatorii principali de credite pot aproba acordarea de premii în cursul anului din economiile realizate, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului contractual, prevăzute în bugetul aprobat, fără a se depăși valoarea economiilor realizate.~~

~~(3) Premiile individuale se stabilesc de către ordonatorii de credite, în limita sumelor alocate cu această~~

destinație de către ordonatorii principali de credite, cu avizul organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu avizul reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt astfel de organizații sindicale.

CAPITOLUL III

Alte drepturi

~~Art. 22. - 01/01/2010 - Art. 22. a fost abrogat prin Lege 330/2009. (1) Pentru acoperirea unor posturi vacante pot fi angajate prin concurs, prin cumul de funcții, cu respectarea prevederilor legale, persoane care au funcția de bază în afara unității.~~

~~(2) Posturile vacante din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, care nu au putut fi ocupate prin concurs, pot fi ocupate prin cumul și de către persoane din aceeași unitate.~~

~~(3) Angajarea personalului prin cumul de funcții se face cu acordul conducerii unității la care persoana care cumulează are funcția de bază, iar cumulul de funcții se efectuează în afara programului de la norma de bază.~~

Art. 23. - 20/05/2005 - Art. 23. a fost modificat prin Lege 125/2005 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, personalul încadrat în unitățile sanitare publice finanțate din venituri proprii realizate prin sistemul de asigurări sociale de sănătate beneficiază lunar de maximum 20 de tichete de masă.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 23.*

Art. 24. - 05/02/2007 - Art. 24. a fost modificat prin Ordonanță 23/2007 (1) Personalul contractual din sistemul sanitar, în condițiile plății contribuției de asigurări sociale de sănătate, beneficiază de servicii medicale, tratament și medicație, în regim gratuit, numai la recomandarea medicului de specialitate, suportate din bugetul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate și de la bugetul de stat, după caz, potrivit normelor aprobate prin ordin al ministrului sănătății publice și președintelui Casei Naționale de Asigurări de Sănătate.

(2) Unitățile sanitare publice eliberează, în regim gratuit, personalului contractual din unitățile sanitare certificatul prenuptțial și fișa medicală pentru conducătorii auto.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 24.*

CAPITOLUL IV

Angajarea și promovarea în funcții

~~01/01/2010 - CAPITOLUL IV a fost abrogat prin Lege 330/2009.~~

~~Art. 25. - (1) Angajarea personalului pe funcții, grade și trepte profesionale se face prin concurs pe un post vacant existent în statul de funcții.~~

~~(2) Promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se face potrivit metodologiei legale în vigoare, prin transformarea postului avut într-un post corespunzător promovării.~~

~~(3) Criteriile privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale se stabilesc prin ordin al ministrului sănătății, cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare ale contractului colectiv de muncă la nivel de ramură sanitară.~~

~~Art. 25¹. - 20/05/2005 - Art. 25¹. a fost introdus prin Lege 125/2005.~~ Pentru unitățile sanitare publice finanțate

~~trimestru, până la data de 1 septembrie, în limita numărului maxim de posturi prevăzut în anexele la legea
bugetului de stat și cu încadrarea în nivelul alocațiilor bugetare aprobate pentru cheltuielile cu salariile,
transformarea posturilor vacante.~~

CAPITOLUL V

Delegarea și detașarea

Art. 26. - (1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi delegat pentru exercitarea cu caracter temporar a unor lucrări sau sarcini corespunzătoare atribuțiilor de serviciu în afara locului său de muncă.

(2) Delegarea poate fi dispusă pe o perioadă de cel mult 60 de zile și se poate prelungi, cu acordul salariatului, cu cel mult 60 de zile.

(3) Personalul delegat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de delegare, în condițiile prevăzute de lege.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 26.*

Art. 27. - Pe durata delegării, respectiv a detașării, salariatul își păstrează funcția și toate celelalte drepturi prevăzute în contractul individual de muncă.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 27.*

Art. 28. - (1) Personalul încadrat în unitățile sanitare publice din sectorul sanitar poate fi detașat la un alt angajator în scopul executării unor lucrări în interesul acestuia.

(2) Detașarea poate fi dispusă pentru o perioadă de cel mult un an și, în mod excepțional, perioada detașării poate fi prelungită, cu acordul ambelor părți, din 6 în 6 luni.

(3) Salariatul detașat are dreptul la plata cheltuielilor de transport și cazare, precum și la o indemnizație de detașare, în condițiile prevăzute de lege.

(4) Drepturile convenite salariatului detașat se acordă de angajatorul la care s-a dispus detașarea.

(5) Pe durata detașării salariatul beneficiază de drepturile care îi sunt mai favorabile, fie de drepturile de la angajatorul care a dispus detașarea, fie de drepturile de la angajatorul la care este detașat.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 28.*

CAPITOLUL VI

Drepturi în cazul mutării în altă localitate

Art. 29. - (1) Personalul mutat în cadrul aceleiași unități sanitare, în altă localitate, are dreptul la:

- a) rambursarea costului transportului pentru el și membrii familiei sale, precum și pentru gospodăria sa;
- b) plata unei indemnizații egale cu salariul de bază net lunar;
- c) un concediu plătit de 5 zile lucrătoare, în vederea mutării efective, acordat la cererea sa.

(2) De drepturile prevăzute la alin. (1) beneficiază și persoanele care se mută în altă unitate sanitară situată într-o localitate diferită de cea de domiciliu, dacă în documentul de solicitare de încadrare s-a făcut această mențiune. Plata drepturilor respective se suportă de unitatea sanitară publică la care se face angajarea.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 29.*

Art. 30. - (1) La încadrarea într-o unitate sanitară publică din sectorul sanitar, din altă localitate decât cea de domiciliu, în primul an de activitate după absolvirea studiilor, personalul de specialitate beneficiază de o indemnizație de instalare echivalentă cu un salariu de bază corespunzător funcției, gradului sau treptei profesionale în care urmează a fi încadrat. În cazul medicilor și farmaciștilor, indemnizația de instalare se acordă, după terminarea stagiaturii sau a rezidențiatului, de unitatea sanitară unde s-au încadrat prin concurs.

(2) Indemnizația de instalare este echivalentă cu două salarii de bază pentru acele localități unde atragerea personalului de specialitate medico-sanitar se face cu mare greutate, stabilite de ordonatorul de credite și avizate de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie.

(3) Persoanele care au beneficiat de indemnizația de instalare și care ulterior au încetat activitatea din motive imputabile lor înainte de împlinirea unui an de la instalare vor restitui, în condițiile legii, indemnizația primită, calculată proporțional cu perioada rămasă până la expirarea termenului de un an.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 30.*

CAPITOLUL VII

State de funcții

~~01/01/2010 - CAPITOLUL VII a fost abrogat prin Lege 330/2009.~~

~~**Art. 31. - 01/01/2010 - Art. 31. a fost abrogat prin Lege 330/2009. (1)** După aprobarea legii bugetului de stat, respectiv a bugetului de venituri și cheltuieli, fiecare unitate sanitară cu personalitate juridică își întocmește anual statul de funcții, cu încadrarea în normativele de personal, numărul maxim de posturi repartizat și în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.~~

~~**(2)** Statul de funcții se aprobă de Ministerul Sănătății sau de celelalte ministere cu rețea sanitară proprie ori de direcția de sănătate publică, după caz, în funcție de subordonare.~~

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

~~**Art. 32. - 01/01/2010 - Art. 32. a fost abrogat prin Lege 330/2009. (1)** În anul 2005 salariile de bază individuale ale personalului din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar se stabilesc pentru luna octombrie prin aplicarea procentelor de majorare prevăzute pe funcții, grade și trepte profesionale în anexa nr. VI.~~

~~20/05/2005 - alineatul a fost modificat prin Lege 125/2005~~

~~(2) Începând cu luna ianuarie 2005 se acordă 45% din creșterea rezultată ca diferență între salariul de bază individual stabilit potrivit alin. (1) și salariul de bază avut în luna decembrie 2004, iar diferența se acordă începând cu luna octombrie 2005.~~

~~(3) Salariile de bază individuale, calculate conform prevederilor alin. (1) și (2), vor fi rotunjite din 1.000 în 1.000 lei în favoarea salariatului.~~

20/05/2005 - alineatul a fost introdus prin Lege [125/2005](#).

~~Art. 32¹. - 05/02/2007 - Art. 32¹ . a fost introdus prin Ordonanță [23/2007](#). (1) Salariile de bază stabilite potrivit anexelor nr. I-IV se majorează în 3 etape, astfel:~~

~~01/01/2010 - Art. 32¹ . a fost abrogat prin Lege [330/2009](#).~~

~~a) cu 5% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul din luna decembrie 2006;~~

~~b) cu 2% începând cu data de 1 aprilie 2007 față de nivelul din luna martie 2007;~~

~~c) cu 14% începând cu data de 1 octombrie 2007 față de nivelul din luna septembrie 2007.~~

~~(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), limita minimă și limita maximă a salariilor de bază prevăzute în anexele nr. I-IV se majorează cu 5% începând cu data de 1 ianuarie 2007, cu 2% începând cu luna aprilie 2007 și cu 14% începând cu luna octombrie 2007.~~

~~(3) Majorarea prevăzută la alin. (2) se aplică și pentru personalul contractual la care este stabilit un singur nivel al salariului de bază.~~

~~(4) Salariile de bază individuale calculate pentru cele 3 etape de majorare, precum și salariile de bază individuale majorate potrivit prevederilor art. 32² se rotunjesc din 1 leu în 1 leu în favoarea salariaților.~~

~~Art. 32². - 05/02/2007 - Art. 32² . a fost introdus prin Ordonanță [23/2007](#). Salariile de bază pentru unele funcții prevăzute în anexa nr. I «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar», pct. II «Unități clinice, institute și centre medicale», lit. A «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar» se majorează după cum urmează:~~

~~01/01/2010 - Art. 32² . a fost abrogat prin Lege [330/2009](#).~~

~~Sanariile de bază pentru unele funcții prevăzute în anexa nr. I «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar», pct. II «Unități clinice, institute și centre medicale», lit. A «Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar» se majorează după cum urmează:~~

~~a) cu 12% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 32¹ alin. (1) lit. a), pentru pozițiile 3-5 și, respectiv, 10;~~

~~b) cu 15% începând cu data de 1 ianuarie 2007 față de nivelul stabilit potrivit prevederilor art. 32¹ alin. (1) lit. a), pentru pozițiile 6 și 7 și, respectiv, 11 și 12.~~

~~Art. 33. - 01/01/2010 - Art. 33. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). Salariile de bază prevăzute în prezenta ordonanță de urgență sunt brute și impozabile și se vor actualiza prin aplicarea creșterilor salariale acordate în conformitate cu prevederile legale.~~

~~Art. 34. - 01/01/2010 - Art. 34. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). Sumele necesare pentru plata salariilor de bază, a sporurilor, a premiilor, a sumelor pentru promovarea personalului în grade și trepte profesionale și a celorlalte drepturi salariale trebuie să se încadreze în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.~~

~~Art. 35. - 20/05/2005 - Art. 35. a fost modificat prin Lege [125/2005](#) (1) La data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență se suspendă ocuparea~~

~~05/02/2007 - Art. 35. a fost abrogat prin Ordonanță [23/2007](#).~~

~~prin concurs a posturilor vacante din statul de funcții, precum și a celor care se vor vacanta inclusiv ca urmare a restructurării, externalizării și privatizării unităților sanitare.~~

~~(2) Prevederile alin. (1) nu se aplică posturilor unice din statul de funcții, precum și posturilor de medici de specialitate din unitățile sanitare cu încadrare deficitară de la această categorie de personal.~~

~~(3) Prin excepție de la prevederile alin. (1), ordonatorii principali de credite pot aproba organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante, cu condiția încadrării în fondurile aprobate, conform legii.~~

~~Art. 36. - Personalul de specialitate trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază de drepturile prevăzute de reglementările specifice în domeniu.~~

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 36.*

Art. 37. - (1) Personalul salarizat potrivit prezentei ordonanțe de urgență are dreptul în fiecare an calendaristic la un concediu de odihnă și la alte concedii, precum și la drepturile aferente, în condițiile stabilite pentru personalul contractual din sectorul bugetar.

(2) Dispozițiile prezentei ordonanțe de urgență se completează cu prevederile legislației muncii, precum și cu reglementările de drept comun, civile și administrative, după caz, în măsura în care nu contravin legislației specifice.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 37.*

Art. 37¹. - 30/06/2023 - Art. 37¹ . - a fost introdus prin Ordonanță de urgență [63/2023](#). **(1)** Personalul contractual din sistemul public de sănătate beneficiază de concediu de odihnă anual de până la 38 de zile lucrătoare, în funcție de vechime, calculate în conformitate cu prevederile contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar Sănătate.

(2) În termen de 12 luni de la data concedierii ca urmare a desființării unității sanitare, salariatul concediat prin concediere colectivă are dreptul de a fi reangajat cu prioritate pe postul reînființat în aceeași activitate, fără examen, concurs sau perioadă de probă.

~~**Art. 38.** - 01/01/2010 - Art. 38. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). Încălcarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență privind stabilirea salariului de bază individual la încadrare, promovarea personalului, precum și acordarea de drepturi fără respectarea prevederilor acesteia atrag, după caz, răspunderea disciplinară, materială sau penală a persoanelor vinovate, potrivit legii.~~

~~**Art. 39.** - 01/01/2010 - Art. 39. a fost abrogat prin Lege [330/2009](#). Ulterior stabilirii competențelor pe tipuri de spitale, salariile de bază individuale pe funcții, grade și trepte profesionale vor fi stabilite în mod diferențiat în funcție de categoria unității și de complexitatea activității, prin hotărâre a Guvernului.~~

~~**Art. 40.** - 20/05/2005 - Art. 40. a fost modificat prin Lege [125/2005](#) Salariile de bază pentru personalul care își desfășoară activitatea în structurile care furnizează servicii ambulatorii de specialitate nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.~~

~~**Art. 40¹.** - 04/02/2008 - Art. 40¹ . a fost introdus prin Ordonanță [17/2008](#). **(1)** Salariile de bază individuale pentru medicii din unitățile sanitare publice cu paturi cu personalitate juridică, cu excepția medicilor din comitetul director, pot fi majorate sau diminuate în funcție de realizarea indicatorilor specifici de performanță ai managementului secției, compartimentului, laboratorului ori serviciului medical, cu încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli repartizat secției, compartimentului, laboratorului sau serviciului medical.~~

~~**(2)** Salariile de bază individuale ale medicilor pot fi majorate proporțional cu realizarea indicatorilor prevăzuți la alin. (1), dar nu mai mult de 50% din nivelul salariului de bază individual.~~

~~**(3)** În cazul în care salariul de bază individual al medicilor este stabilit la nivelul maxim, acesta poate fi depășit cu procentul prevăzut la alin. (2) sau, după caz, la art. 40².~~

~~**(4)** Salariile de bază individuale ale medicilor, diminuate în condițiile alin. (1), nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții și grade profesionale, prevăzute în prezenta ordonanță de urgență.~~

~~Art. 40². - 04/02/2008 - Art. 40² . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. În cazul în care spitalul sau, după caz, secția, compartimentul, laboratorul ori serviciul medical dispune de venituri proprii, altele decât cele provenite din contractul încheiat cu casa de asigurări de sănătate, salariile de bază individuale ale medicilor pot fi majorate în condițiile prevăzute la art. 40¹ alin. (1), dar nu mai mult de 100%.~~

~~Art. 40³. - 04/02/2008 - Art. 40³ . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. Majorarea sau, după caz, diminuarea salariilor de bază individuale ale medicilor se face trimestrial, după evaluarea indicatorilor de performanță și execuția bugetului de venituri și cheltuieli al secției, compartimentului, laboratorului ori serviciului medical.~~

~~Art. 40⁴. - 04/02/2008 - Art. 40⁴ . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. (1) Procentul concret de majorare sau, după caz, de diminuare a salariilor de bază individuale ale medicilor se propune de șeful de secție, laborator ori serviciu medical și se aprobă de comitetul director al spitalului, pe baza criteriilor aprobate prin hotărâre a Guvernului.~~

~~(2) Pentru șefii de secție, laborator sau serviciu medical, precum și pentru compartimentele aprobate distinct în structura spitalului, procentul concret de majorare ori, după caz, de diminuare a salariilor de bază individuale ale medicilor se propune de directorul medical și se aprobă de managerul spitalului.~~

~~Art. 40⁵. - 04/02/2008 - Art. 40⁵ . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. Majorarea salariilor de bază individuale ale medicilor, prevăzută la art. 40¹ și 40², se face cu încadrarea în cheltuielile de personal prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli al spitalului și, respectiv, cu încadrarea în veniturile proprii, altele decât cele provenite din contractele încheiate cu casa de asigurări de sănătate.~~

~~Art. 40⁶. - 04/02/2008 - Art. 40⁶ . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. Modificarea salariilor de bază individuale pentru medici, conform prevederilor art. 40¹-40⁵, se va reglementa prin acte adiționale la contractul individual de muncă existent sau, după caz, la contractul de administrare.~~

~~Art. 40⁷. - 04/02/2008 - Art. 40⁷ . a fost introdus prin Ordonanță 17/2008. (1) Soluționarea contestațiilor în legătură cu stabilirea salariilor de bază individuale, sporurilor, premiilor și a altor drepturi care se acordă potrivit prevederilor prezentei ordonanțe de urgență este de competența ordonatorilor de credite.~~

~~(2) Contestația poate fi depusă în termen de 5 zile de la data luării la cunoștință a actului administrativ de stabilire a drepturilor salariale.~~

~~(3) Ordonatorii de credite vor soluționa contestațiile în termen de 10 zile.~~

~~(4) Împotriva măsurilor dispuse potrivit prevederilor alin. (1), persoana nemulțumită se poate adresa instanței de contencios administrativ sau, după caz, instanței judecătorești competente potrivit legii, în termen de 30 de zile de la data comunicării soluționării contestației.~~

~~Art. 41. - 20/05/2005 - Art. 41. a fost modificat prin Lege 125/2005 (1) Salariile individuale ale personalului contractual din cabinetele medicale individuale, organizate conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 124/1998 privind organizarea și funcționarea cabinetelor medicale, republicată, cu modificările și completările ulterioare, din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate se stabilesc prin negociere și nu pot fi mai mici decât salariile de bază minime pe funcții, grade și trepte profesionale, prevăzute în anexa nr. I.~~

~~05/02/2007 - alineatul a fost modificat prin Ordonanță 23/2007~~

04/02/2008 - alineatul a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#)

~~(2) Reprezentantul legal al cabinetelor medicale din asistența medicală primară și ambulatorie de specialitate care au pe lista proprie un număr mai mic de 1.000 de asigurați sau în cazul în care nivelul veniturilor realizate nu permite încadrarea personalului contractual cu normă întreagă, poate dispune încadrarea cu fracțiuni de normă.~~

Art. 41¹. - 05/02/2007 - Art. 41¹ . a fost introdus prin Ordonanță [23/2007](#). **(1)** Beneficiază în continuare de tichete de masă în conformitate cu prevederile

Legii nr. [142/1998](#) privind acordarea tichetelor de masă, cu modificările ulterioare, personalul contractual din unitățile și subunitățile sanitare care, începând cu anul 2007, se finanțează de la bugetul de stat, precum și medicii, farmaciștii și medicii dentiști pe perioada anilor I-VII de rezidențiat.

(2) Categoriile de personal care beneficiază de tichete de masă potrivit alin. (1) sunt:

a) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din cabinetele de planning familial din structura spitalelor;

b) medicii și personalul sanitar din unitățile sau secțiile de spital cu profil de recuperare distrofici, recuperare și reabilitare neuropsihomotorie sau pentru copii bolnavi HIV/SIDA, reorganizate potrivit legii;

c) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din unitățile și compartimentele de primire a urgențelor din cadrul spitalelor de urgență;

d) personalul de specialitate medico-sanitar și auxiliar sanitar din dispensarele și cabinetele medicale de TBC, centrele și laboratoarele de sănătate mintală, boli infecțioase din structura spitalelor, definite ca activități de interes deosebit în realizarea obiectivelor strategiei de sănătate publică.

(3) Cheltuielile prevăzute la alin. (1) se suportă de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății Publice.

(4) Se abilitază Ministerul Finanțelor Publice să introducă modificările corespunzătoare în structura bugetului Ministerului Sănătății Publice.

**) Potrivit art. 48, alin. (1), pct. 17 din Legea nr. 330/2009, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2004 privind salarizarea și alte drepturi ale personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1.138 din 2 decembrie 2004, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 125/2005, cu modificările și completările ulterioare, se abrogă cu excepția art. 41¹.*

Art. 41². - 05/02/2007 - Art. 41² . a fost introdus prin Ordonanță [23/2007](#):

04/02/2008 - Art. 41² . a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#)

20/12/2008 - Art. 41² . a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#) aprobat(ă) prin [Lege 304/2008](#) la data 20/12/2008

12/11/2009 - Art. 41² . a fost abrogat prin [Lege 330/2009](#):

~~Pentru asigurarea stabilității, personalul din sistemul sanitar beneficiază în trimestrul al II-lea și trimestrul al IV-lea ale fiecărui an calendaristic de câte o primă de stabilitate, ale cărei cuantum și mod de acordare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.~~

Art. 42. - 01/01/2010 - Art. 42. a fost abrogat prin [Lege 330/2009](#). În sectorul sanitar se pot utiliza și funcții specifice altor sectoare de activitate:

Art. 43. - 20/05/2005 - Art. 43. a fost [modificat](#) prin [Lege 125/2005](#) Prevederile prezentei ordonanțe de urgență intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2005, cu excepția prevederilor art. 6 alin. (5) și ale art. 12 alin. (2), care intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2006.

Art. 44. - 20/05/2005 - Art. 44. a fost [modificat](#) prin [Lege 125/2005](#) Pe data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, orice alte dispoziții contrare se abrogă:

Art. 45. - 04/09/2006 - Art. 45. a fost [modificat](#) prin Ordonanță [62/2006](#) Anexele nr. I-X fac parte integrantă din prezenta ordonanță de urgență:

04/02/2008 - Art. 45. a fost [modificat](#) prin Ordonanță [17/2008](#)

01/01/2010 - Art. 45. a fost abrogat prin [Lege 330/2009](#):

PRIM-MINISTRU
ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

p. Ministrul sănătății,
Cristian Celea,
secretar de stat

Ministrul muncii, solidarității sociale și
familiei,

Dan Mircea Popescu

Ministrul finanțelor publice,

Mihai Nicolae Tănăsescu

București, 24 noiembrie 2004.

Nr. 115.

~~ANEXA Nr. I 20/05/2005 – ANEXA Nr. I a fost modificată prin Lege 125/2005
01/04/2008 – ANEXA Nr. I*) a fost modificată prin Ordonanță 17/2008
01/01/2010 – ANEXA Nr. I a fost abrogată prin Lege 330/2009.~~

~~SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE MEDICO-SANITAR ȘI AUXILIAR SANITAR
15/07/2006 - tabelul a fost modificat anterior prin Lege 282/2006~~

~~din următoarele unități sanitare:~~

~~20/12/2008 - paragraful a fost modificat prin Ordonanță 17/2008 aprobat(ă) prin Lege 304/2008 la data 20/12/2008~~

~~Spitale clinice județene de urgență, spitale județene de urgență, spitale regionale~~

~~Spitale clinice de specialitate de urgență~~

~~Spitale clinice, spitale de urgență~~

~~Spitale de specialitate~~

~~Institute și centre medicale~~

~~Institute și centre de sănătate publică~~

~~Institute de medicină legală~~

~~Servicii de ambulanță~~

~~Centre de transfuzie sanguină județene și al municipiului București.~~

~~A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar~~

Nr. ert.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei minim-maxim		Salariul de bază 01.10.2008 lei minim-maxim	
			3	4	5	6
	4	2				
	4 Medic primar	5	1.500	2.094	1.575	2.199
	– din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	5	3.000	4.188	3.150	4.398
	2 Medic specialist	5	1.430	1.600	1.502	1.775
	– din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	5	2.860	3.380	3.004	3.550
	3 Medic	5	800	1.331	840	1.398

–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.600	2.662	1.680	2.796
4 Medic stagiar	€	750		788	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.500		1.576	
5 Medic rezident anul VI-VII	€	1.407		1.478	
6 Medic rezident anul IV-V	€	1.316		1.382	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	2.632		2.764	
7 Medic rezident anul III	€	1.279		1.343	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	2.558		2.686	
8 Medic rezident anul II	€	1.143		1.204	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	2.286		2.402	
9 Medic rezident anul I	€	970		1.019	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.940		2.038	
10 Farmacist primar ¹⁾	€	1.250	1.756	1.313	1.844
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	2.500	3.512	2.626	3.688
11 Farmacist specialist	€	1.150	1.406	1.208	1.477
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	2.300	2.812	2.416	2.954
12 Farmacist	€	800	996	840	1.046
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.600	1.992	1.680	2.092
13 Farmacist stagiar	€	750		788	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.500		1.576	
14 Farmacist rezident anul III	€	1.112		1.168	
15 Farmacist rezident anul II	€	1.038		1.090	
16 Farmacist rezident anul I	€	935		982	
17 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	€	800	1.726	840	1.813
18 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	€	750	1.384	788	1.454
19 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	€	700	1.066	735	1.120
20 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	€	650		683	
21 Dentist principal	SSD	700	1.066	735	1.120
22 Dentist	SSD	650	1.003	683	1.054
23 Dentist debutant	SSD	600		630	
24 Asistent medical, moașă; principal	€	800	1.688	840	1.773
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.600	3.376	1.680	3.546
25 Asistent medical, moașă	€	750	1.264	788	1.328
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.500	2.528	1.576	2.656
26 Asistent medical, moașă; debutant	€	700		735	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.400		1.470	
27 Asistent medical principal ⁶⁾	SSD	750	1.316	788	1.382
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	1.500	2.632	1.576	2.764

28	Asistent medical ⁶⁾	SSD	700	4.177	735	4.236
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	4.400	2.354	4.470	2.472
29	Asistent medical debutant ⁶⁾	SSD	650		683	
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	4.300		4.366	
30	Asistent medical principal ³⁾	PL	700	4.302	735	4.368
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	4.400	2.604	4.470	2.736
31	Asistent medical ³⁾	PL	650	4.164	683	4.220
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	4.300	2.322	4.366	2.440
32	Asistent medical debutant ³⁾	PL	600		630	
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	4.200		4.260	
33	Asistent medical principal ³⁾	M	650	4.126	683	4.183
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	4.300	2.252	4.366	2.366
34	Asistent medical ³⁾	M	600	4.021	630	4.073
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	4.200	2.042	4.260	2.146
35	Asistent medical debutant ³⁾	M	570		599	
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	4.140		4.198	
36	Tehnician dentar principal ⁴⁾	M	650	4.126	683	4.183
37	Tehnician dentar ⁴⁾	M	600	4.021	630	4.073
38	Tehnician dentar debutant ⁴⁾	M	570		599	
39	Soră medicală principală ⁵⁾	M	630	989	662	4.039
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	4.260	4.978	4.324	2.078
40	Soră medicală ⁵⁾	M	570	852	599	895
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	4.140	4.704	4.198	4.700
41	Soră medicală debutantă ⁵⁾	M	550		578	
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	4.100		4.156	
42	Statistician medical, registrator medical; principal	M	630	989	662	4.039
43	Statistician medical, registrator medical	M	570	852	599	895
44	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	550		578	

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază		Salariul de bază	
			01.04.2008 lei		01.10.2008 lei	
			3	4	5	6
45	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	Ș	850	4.726	893	4.813
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	4.700	3.452	4.786	3.626

46 Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician-medical	€	800	1.384	840	1.454
—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.600	2.768	1.680	2.908
47 Biolog, biochimist, chimist, fizician;	€	750	1.055	788	1.108
—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.500	2.110	1.576	2.216
48 Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician-medical; debutant	€	700		735	
—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.400		1.470	
49 Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; principal	€	750	1.688	788	1.773
50 Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social	€	700	1.264	735	1.328
51 Psiholog, logoped, sociolog, profesor CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	€	650		683	
52 Profesor CFM, biolog, chimist; principal ⁷⁾	SSD	700	1.302	735	1.368
53 Profesor CFM, biolog, chimist ⁷⁾	SSD	650	1.012	683	1.063
54 Profesor CFM, biolog, chimist; debutant ⁷⁾	SSD	600		630	

G. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază		Salariul de bază	
			01.04.2008-lei		01.10.2008-lei	
			minim	maxim	minim	maxim
4		2	3	4	5	6
55	Infirmieră, agent DDD	€	564	648	593	681
56	Infirmieră, agent DDD; debutant	€	557		585	
57	Brancardier, băieț, namolar, spălătoreasă, îngrijitoare	€	540	589	567	619
	—din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	€	1.060	1.178	1.114	1.238
58	Ambulanțier ⁸⁾		570	954	599	1.002
59	Șofer autosanitară I ⁹⁾		560	742	588	780
60	Șofer autosanitară II ⁹⁾		550	667	578	701
61	Șofer autosanitară III ⁹⁾		540	594	567	624

¹⁾ Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

²⁾ Salariul de bază la limita minimă și maximă cuprinde și salariul de bază mai mare cu 100% prevăzut la pct. 2 din Nota la anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din anatomia patologică și medicina legală care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, precum și salariile de bază mai mari cu 100% prevăzute la art. 18 alin. (2) din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, cu modificările ulterioare.

³⁾ Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericulor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel.

⁴⁾ Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și

protezare auditivă.

~~5) Se aplică și funcțiilor: ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educador puericultor.~~

~~6) Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist: tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist: asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie: asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgențe medico-chirurgicale; asistent medico-social; tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.~~

~~7) Se aplică și funcțiilor de educador puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau de 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.~~

~~8) Se ocupă prin concurs de către personalul care îndeplinește condițiile de încadrare pentru funcția de șofer autosanitară I, posedă diploma de absolvire a cursului organizat potrivit ordinului ministrului sănătății nr. 388/1992 privind înființarea Școlii de Ambulanțieri, în cadrul Stației de Salvare a Municipiului București, și are 2 ani vechime în funcția de șofer autosanitară I.~~

~~9) Se aplică nivelurile I și II pentru salarizarea șoferilor autosanitarelor din serviciile de ambulanță județene și al municipiului București, iar nivelurile de salarizare II și III, șoferilor autosanitarelor din alte unități sanitare.~~

NOTĂ:

1. Se aplică și personalului contractual din autoritățile de sănătate publică

2. Se poate aplica și personalului de cercetare cu studii superioare din unitățile clinice, din institutele și centrele medicale, care este confirmat în gradele profesionale de la lit. A nr. crt. 1-2, nr. crt. 5-11, nr. crt. 14-16 și lit. B nr. crt. 45, 46, 49.

**ANEXA Nr. II 01/04/2008 – ANEXA Nr. II a fost modificată prin Ordonanță 17/2008
01/01/2010 – ANEXA Nr. II a fost abrogată prin Lege 330/2009.**

SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DE SPECIALITATE MEDICO-SANITAR ȘI AUXILIAR SANITAR
din unitățile sanitare cu personalitate juridică necuprinse în Anexa nr. I.

A. Salarii de bază pentru personalul de specialitate medico-sanitar

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008		Salariul de bază 01.10.2008	
			minim	maxim	minim	maxim
	4	2	3	4	5	6
1	Medic primar	5	1.300	1.761	1.365	1.850
	– din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	5	2.600	3.522	2.730	3.700
2	Medic specialist	5	1.200	1.513	1.260	1.589
	– din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	5	2.400	3.026	2.520	3.178
3	Medic	5	780	1.274	810	1.338
	– din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	5	1.560	2.548	1.638	2.676
4	Medic stagiar	5	750		788	
	– din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	5	1.500		1.576	
5	Farmacist primar ¹⁾	5	1.150	1.355	1.208	1.423

–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	2.300	2.710	2.416	2.846
6 Farmacist-specialist	Ș	4.000	4.136	4.050	4.193
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	2.000	2.272	2.100	2.386
7 Farmacist	Ș	780	896	819	941
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	1.560	1.792	1.638	1.882
8 Farmacist-stagiar	Ș	750		788	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	1.500		1.576	
9 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; principal	Ș	750	1.315	788	1.381
10 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; specialist	Ș	720	1.039	756	1.091
11 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical	Ș	670	867	704	911
12 Fiziokinetoterapeut, bioinginer medical; debutant	Ș	630		662	
13 Dentist-principal	SSD	650	1.003	683	1.054
14 Dentist	SSD	600	888	630	933
15 Dentist-debutant	SSD	570		599	
16 Asistent medical, moașă; principal	Ș	750	1.066	788	1.120
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	1.500	2.132	1.576	2.240
17 Asistent medical, moașă	Ș	700	975	735	1.024
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	1.400	1.950	1.470	2.048
18 Asistent medical, moașă; debutant	Ș	650		683	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	Ș	1.300		1.366	
19 Asistent medical-principal ⁶⁾	SSD	700	1.026	735	1.078
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	1.400	2.052	1.470	2.156
20 Asistent medical ⁶⁾	SSD	650	918	683	964
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	1.300	1.836	1.366	1.928
21 Asistent medical-debutant ⁶⁾	SSD	600		630	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	SSD	1.200		1.260	
22 Asistent medical-principal ³⁾	PL	630	1.012	662	1.063
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	1.260	2.024	1.324	2.126
23 Asistent medical ³⁾	PL	600	904	630	950
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	1.200	1.808	1.260	1.900
24 Asistent medical-debutant ³⁾	PL	570		599	
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	PL	1.140		1.198	
25 Asistent medical-principal ³⁾	M	650	940	683	987
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	1.300	1.880	1.366	1.974
26 Asistent medical ³⁾	M	600	794	630	834
–din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	1.200	1.588	1.260	1.668
27 Asistent medical-debutant ³⁾	M	550		578	

	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	1.100		1.156		
28	Tehnician-dentar principal ⁴⁾	M	650	936	683	983	
29	Tehnician-dentar ⁴⁾	M	600	797	630	837	
30	Tehnician-dentar-debutant ⁴⁾	M	550		578		
31	Soră medicală principală ⁵⁾	M	600	845	630	888	
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	1.200	1.690	1.260	1.776	
32	Soră medicală ⁵⁾	M	570	706	599	742	
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	1.140	1.412	1.198	1.484	
33	Soră medicală-debutantă ⁵⁾	M	540		567		
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	M	1.060		1.114		
34	Statistician medical, registrator medical; principal	M	600	845	630	888	
35	Statistician medical, registrator medical	M	570	706	599	742	
36	Statistician medical, registrator medical; debutant	M	540		567		

B. Salarii de bază pentru personalul de specialitate din compartimentele paraclinice medico-sanitare

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	4	2	3	4	5	6
37	Biolog, biochimist, chimist, fizician; principal, expert în fizică medicală	S	820	1.360	861	1.428
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	1.640	2.720	1.722	2.856
38	Biolog, biochimist, chimist, fizician; specialist, fizician medical	S	780	1.074	819	1.128
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	1.560	2.148	1.638	2.256
39	Biolog, biochimist, chimist, fizician;	S	720	896	756	941
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	1.440	1.792	1.512	1.882
40	Biolog, biochimist, chimist, fizician, fizician medical; debutant	S	670		704	
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	S	1.340		1.408	
41	Psiholog, logoped, sociolog, profesor-CFM, kinetoterapeut, asistent social principal	S	700	1.066	735	1.120
42	Psiholog, logoped, sociolog, profesor-CFM, kinetoterapeut, asistent social	S	650	975	683	1.024
43	Psiholog, logoped, sociolog, profesor-CFM, kinetoterapeut, asistent social; debutant	S	630		662	
44	Profesor-CFM, biolog, chimist; principal ⁷⁾	SSD	650	1.012	683	1.063
45	Profesor-CFM, biolog, chimist ⁷⁾	SSD	600	894	630	939
46	Profesor-CFM, biolog, chimist ⁷⁾ ; debutant	SSD	570		599	

C. Salarii de bază pentru personalul auxiliar sanitar

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	4	2	3	4	5	6
47	Infirmieră, agent DDD	G	564	590	593	620
48	Infirmieră, agent DDD; debutant	G	542		570	
49	Branecardier, băieș, nămoliar, spălătoreasă, îngrijitoare	G	540	561	567	590
	-din anatomia patologică și medicina legală ²⁾	G	1.060	1.122	1.114	1.180
50	Șofer autosanitară II		545	635	573	667
51	Șofer autosanitară III		540	565	567	594

¹⁾ Se poate utiliza numai în unități sanitare umane.

²⁾ Salariul de bază la limita minimă și maximă cuprinde și salariul de bază mai mare cu 100% prevăzut la pct. 2 din Nota la anexa nr. 2 la Hotărârea Guvernului nr. 281/1993 cu privire la salarizarea personalului din unitățile bugetare, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din anatomia patologică și medicina legală care lucrează în morgi, prosecturi și histopatologie, precum și salariile de bază mai mari cu 100% prevăzute la art. 18 alin. (2) din Legea nr. 104/2003 privind manipularea cadavrelor umane și prelevarea organelor și țesuturilor de la cadavre în vederea transplantului, cu modificările ulterioare.

³⁾ Se aplică și funcțiilor de asistent farmacie, asistent social și educator-puericultor, tehnician dentar și tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă care au studii de acest nivel

⁴⁾ Se aplică și funcțiilor de tehnician sanitar din profilurile: utilaje medicale, optician, protezare ortopedică și protezare auditivă.

⁵⁾ Se aplică și funcțiilor: ofician medical, laborant cu liceul sanitar, operator registrator de urgență, moașă, maseur, gipsar, autopsier, instructor CFM, instructor de educație, instructor de ergoterapie, asistent social, educator-puericultor

⁶⁾ Se aplică următoarelor funcții: asistent medical specialist; tehnician superior de imagistică, radiologie, radioterapie și radiodiagnostic; cosmetician medical specialist; asistent medical specializat; tehnician de laborator clinic; tehnician de farmacie; asistent de fiziokinetoterapie; asistent medical de urgențe medico-chirurgicale; asistent medico-social; tehnician dentar specializat, asistent de profilaxie stomatologică; asistent igienist pentru cabinet stomatologic; asistent pentru stomatologie, care au studii de acest nivel.

⁷⁾ Se aplică și funcțiilor de educator puericultor, asistent social și cosmetician ocupate de persoane care au absolvit cu diplomă învățământul superior de scurtă durată, cu durata studiilor de 2-3 ani învățământ de zi sau de 3-4 ani învățământ seral sau fără frecvență.

**ANEXA Nr. III 01/04/2008 – ANEXA Nr. III a fost modificată prin Ordonanță 17/2008
01/01/2010 – ANEXA Nr. III a fost abrogată prin Lege 330/2009.**

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ACTIVITATEA DE CERCETARE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim

4	2	minim maxim		minim maxim	
		3	4	5	6
a) Funcții de execuție pe grade profesionale					
1 Cercetător științific principal gradul I	S	850	2.455	893	2.578
2 Cercetător științific principal gradul II	S	800	2.296	840	2.411
3 Cercetător științific principal gradul III	S	750	1.794	788	1.884
4 Cercetător științific	S	700	1.386	735	1.456
b) Funcții de execuție de specialitate neatestate					
5 Asistent de cercetare științifică	S	650	1.092	683	1.147
6 Asistent de cercetare științifică stagiar	S	600		630	
e) Funcții de execuție auxiliare din activitatea de cercetare pe trepte profesionale					
7 Asistent I	M	620	875	651	919
8 Asistent II	M	580	745	609	783
9 Asistent III	M	550	688	578	723
10 Asistent stagiar	M	540		567	

ANEXA Nr. IV 01/04/2008 – ANEXA Nr. IV a fost modificată prin Ordonanță 17/2008
01/01/2010 – ANEXA Nr. IV a fost abrogată prin Lege 330/2009.

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN ALTE SECTOARE DE ACTIVITATE CARE SE UTILIZEAZĂ ÎN UNITĂȚILE SANITARE PUBLICE

1) UNITĂȚI DE CULTURĂ

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
1		2	3	4	5	6
1 Documentarist, traducător, desenator artistic;						
	gradul I	S	730	1.067	767	1.121
	gradul II	S	700	976	735	1.025
	gradul III	S	680	919	714	965
	debutant	S	650		683	
2 Documentarist, traducător, desenator artistic;						
	treapta IA	M	663	961	697	1.010
	treapta I	M	647	842	680	885
	treapta II	M	638	785	670	825
	debutant	M	595		625	
3 Fotograf, laborant foto; treapta I						
	treapta II	M; G	663	824	697	866
	treapta III	M; G	647	727	680	764
	debutant	M; G	638	670	670	704
	debutant	M; G	595		625	
4 Bibliotecar gradul IA						
		S	730	1.499	767	1.574

gradul I	S	700	1.030	735	1.082
gradul II	S	680	938	714	985
debutant	S	650		683	
5 Bibliotecar-arhivist-gradul I	SSD	700	1.176	735	1.235
gradul II	SSD	670	961	704	1.010
gradul III	SSD	630	824	662	866
debutant	SSD	600		630	
6 Bibliotecar-treapta IA	M	663	961	697	1.010
treapta I	M	647	842	680	885
treapta II	M	638	785	670	825
debutant	M	595		625	
7 Garderobier	M; G	613	670	644	704

2) CULTE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	1	2	3	4	5	6
4	Preot-gradul I	S	730	1.372	767	1.441
	gradul II	S	700	1.143	735	1.201
	definitiv	S	680	1.030	714	1.082
	debutant	S	650		683	
2	Preot-gradul I	M	663	1.037	697	1.089
	definitiv	M	646	998	679	1.048
	debutant	M	605		636	

NOTĂ:

Condițiile de ocupare a gradelor profesionale se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

Ministerul Culturii și Cultelor este autorizat să certifice asimilarea funcțiilor de la alte culte cu cea de preot.

3) NAVIGAȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	1	2	3	4	5	6
4	Căpitan	M	600	766	630	805
2	Ofițer-punte	M	580	698	609	733
3	Ofițer-mecanic, ofițer-electrician	M	580	682	609	717
4	Conducător-șalupă		550	663	578	697
5	Motorist, marinar	M	550	632	578	664
6	Motorist, marinar; debutant	M	540		567	

4) AGRICULTURA

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	4	2	3	4	5	6
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Medic primar veterinar*)	S	820	1.525	861	1.602
2	Medic veterinar gradul I	S	800	1.086	840	1.141
3	Medic veterinar gradul II	S	720	951	756	999
4	Medic veterinar gradul III	S	680	799	714	839
5	Medic veterinar debutant	S	650		683	
6	Asistent veterinar I	SSD	720	951	756	999
7	Asistent veterinar II	SSD	680	766	714	805
8	Asistent veterinar III	SSD	630	715	662	751
9	Asistent veterinar debutant	SSD	600		630	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
10	Asistent veterinar I, tehnician veterinar IA	M	680	818	714	859
11	Asistent veterinar I, tehnician veterinar I	M	620	732	651	769
12	Asistent veterinar II, tehnician veterinar II	M	580	663	609	697
13	Asistent veterinar, tehnician veterinar, debutant	M	550		578	

*) În funcția de medic primar veterinar pot fi încadrate persoanele care au obținut acest grad profesional pe baza examenului organizat de ministerele coordonatoare.

~~ANEXA Nr. V 04/09/2006 – ANEXA Nr. V a fost modificată prin Ordonanță 62/2006~~

~~01/04/2008 – ANEXA Nr. V a fost modificată prin Ordonanță 17/2008~~

~~01/01/2010 – ANEXA Nr. V a fost abrogată prin Lege 330/2009.~~

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE DE SPECIALITATE DIN COMPARTIMENTELE TEHNIC, ECONOMIC, ADMINISTRATIV ȘI INFORMATICĂ

~~A. Activitatea de specialitate din compartimentele financiar, contabilitate, aprovizionare, resurse umane, salarizare, contencios, investiții~~

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	4	2	3	4	5	6
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Consilier, expert, inspector de specialitate, referent de specialitate; gr. IA inginer, economist; specialist IA	S	800	1.372	840	1.441
2	Referent de specialitate, inspector de specialitate, economist, referent, inginer; gradul I	S	780	1.097	819	1.152
3	Referent de specialitate, inspector de specialitate, economist,	S	700	1.024	735	1.073

	referent, inginer; gradul II					
4	Referent de specialitate, inspector de specialitate, economist, referent, inginer; gradul III	S	680	944	714	992
5	Referent, inspector, inginer, economist; debutant	S	650		683	
6	Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect; gr. I	SSD	780	4.034	810	4.086
7	Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect; gr. II	SSD	750	955	788	4.003
8	Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect; gr. III	SSD	670	851	704	894
9	Referent, subinginer, tehnician-economist, conductor arhitect; debutant	SSD	640		672	
b) Funcții de execuție pe grade profesionale din serviciile de contencios						
10	Consilier juridic gradul IA	S	800	4.372	840	4.441
11	Consilier juridic gradul I	S	780	4.097	810	4.152
12	Consilier juridic gradul II	S	700	4.024	735	4.073
13	Consilier juridic gradul III	S	680	944	714	992
14	Consilier juridic debutant	S	650		683	
e) Funcții de execuție pe trepte profesionale						
15	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	PL	750	989	788	4.039
16	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	PL	720	952	756	4.000
17	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	PL	690	932	725	979
18	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	PL	670	792	704	832
19	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	PL	630		662	
20	Tehnician, merceolog, contabil, referent; IA	M	730	847	767	890
21	Tehnician, merceolog, contabil, referent; I	M	700	787	735	827
22	Tehnician, merceolog, contabil, referent; II	M	680	709	714	745
23	Tehnician, merceolog, contabil, referent; III	M	620	650	651	683
24	Tehnician, merceolog, contabil, referent; debutant	M	610		641	

B. Compartimente de informatică

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008		Salariul de bază 01.10.2008	
			lei minim	lei maxim	lei minim	lei maxim
	4	2	3	4	5	6
a) Funcții de execuție pe grade profesionale						
1	Analist, programator, inginer de sistem; IA	S	800	4.372	840	4.441
2	Analist, programator, inginer de sistem; I	S	780	4.304	810	4.367
3	Analist, programator, inginer de sistem; II	S	750	4.165	788	4.224
4	Analist, programator, inginer de sistem; III	S	700	4.012	735	4.063
5	Analist, programator, inginer de sistem; IV	S	680	927	714	974
6	Analist, programator, inginer de sistem; debutant	S	650		683	

7 Informatician, gradul I	SSD	780	1.034	819	1.086
8 Informatician, gradul II	SSD	750	947	788	995
9 Informatician, gradul III	SSD	670	827	704	869
10 Informatician, debutant	SSD	640		672	
b) Funcții de execuție pe trepte profesionale					
11 Analist (programator) ajutor IA	M	730	941	767	989
12 Analist (programator) ajutor I	M	700	871	735	915
13 Analist (programator) ajutor II	M	680	787	714	827
14 Analist (programator) ajutor III	M	660	722	693	759
15 Analist (programator) debutant	M	610		641	
16 Operator, controlor date; I	M	692	871	727	915
17 Operator, controlor date; II	M	677	787	711	827
18 Operator, controlor date; III	M	667	722	701	759
19 Operator, controlor date; IV	M	630	656	662	689
20 Operator, controlor date; debutant	M	610		641	

NOTĂ: Începând cu data de 1 aprilie 2008, salariile de bază pentru personalul din compartimentele de informatică din cadrul Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București vor fi mai mari cu 40% față de salariile de bază prevăzute în prezenta anexă.

C) Funcții comune din activitatea de secretariat, administrativ și gospodărire, întreținere, reparații și de deservire

Nr. crt.	FUNCTIA	Nivel studii	Salariul de bază 01.04.2008 lei		Salariul de bază 01.10.2008 lei	
			minim	maxim	minim	maxim
	4	2	3	4	5	6
1	Stenodactilograf I	M	637	754	669	792
2	Stenodactilograf II	M	620	690	651	725
3	Stenodactilograf debutant	M	581		611	
4	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; IA	M	637	833	669	875
5	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; I	M; G	620	738	651	775
6	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; II	M; G	610	673	641	707
7	Secretar-dactilograf, secretar, dactilograf; debutant	M; G	581		611	
8	Administrator I	M	637	896	669	941
9	Administrator II	M	620	817	651	858
10	Administrator III	M	610	738	641	775
11	Șef de depozit I	M	620	809	651	850
12	Șef de depozit II	M	610	738	641	775
13	Casier, magaziner; I	M	620	789	651	829
14	Casier, magaziner; II	M; G	610	708	641	744
15	Casier, magaziner; debutant	M; G	581		611	
16	Funcționar, arhivar; I	M	637	771	669	810

17 Funcționar, arhivar; II	M	620	708	651	744
18 Funcționar, arhivar; III	M	610	646	641	679
19 Funcționar, arhivar; debutant	M	581		611	
20 Șef formație pază, pompieri		599	708	629	744
21 Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; I		610	642	641	675
22 Portar, paznic, pompier, îngrijitor, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier; II		599	625	629	657
23 Maistru I		620	871	651	915
24 Maistru II		610	809	641	850
25 Șofer I		620	888	651	933
26 Șoferii		610	851	641	894
27 Muncitor calificat I		660	851	693	894
28 Muncitor calificat II		650	809	683	850
29 Muncitor calificat III		630	754	662	792
30 Muncitor calificat IV		610	708	641	744
31 Muncitor calificat V		580	654	609	687
32 Muncitor calificat VI		560	642	588	675
33 Muncitor necalificat		540	625	567	657

ANEXA Nr. VI 01/04/2008 – ANEXA Nr. VI a fost modificată prin Ordonanță 17/2008

01/01/2010 – ANEXA Nr. VI a fost abrogată prin Lege 330/2009.

LIMITELE

minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al spitalelor publice

Nr. crt.	FUNCTIA	Salariu de bază 01.04.2008 lei	
		2 minim	3 maxim
	1		
1	Spitale cu peste 400 de paturi:		
	—manager	3000	4500
	—director medical	2200	3800
	—director de cercetare-dezvoltare	2000	3500
	—director financiar-contabil	1800	3400
	—director de îngrijiri	1200	2700
	—alți directori	1500	3200
2	Spitale cu sub 400 de paturi:		
	—manager	2000	3200
	—director medical	1800	3100
	—director de cercetare-dezvoltare	1700	3000
	—director financiar-contabil	1600	2700

director de îngrijiri	4000	2400
alți directori	1400	2500

NOTĂ:

1. Pentru unitățile sanitare cu paturi cu personalitate juridică, care au sub 400 de paturi, salariile de bază la limita minimă și maximă includ și indemnizația de conducere, cu excepția unităților sanitare cu paturi din rețeaua Ministerului Transporturilor.

2. Personalul de specialitate medico-sanitar care face parte din comitetul director și are contractul individual de muncă suspendat pe perioada mandatului, conform legii, poate fi inclus în linia de gardă organizată în unitatea sanitară respectivă, în specialitatea în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății publice. Orelor de gardă efectuate se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază la limita maximă al gradului profesional în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății publice.

Face excepție de la această prevedere, personalul de specialitate medico-sanitar care ocupă funcția de manager în spitale cu peste 400 de paturi.

3. Funcția de director de cercetare-dezvoltare se utilizează numai pentru spitalele clinice.

ANEXA Nr. VII 04/09/2006 - ANEXA Nr. VII a fost introdusă prin Ordonanță [62/2006](#):
01/04/2008 - ANEXA Nr. VII a fost modificată prin Ordonanță [17/2008](#)
01/01/2010 - ANEXA Nr. VII a fost abrogată prin Lege [330/2009](#).

LIMITELE

minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de conducere din cadrul Institutului Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București și din centrele de transfuzie sanguină regionale, județene și al municipiului București

Nr. crt.	FUNCTIA	Salariul de bază 01.04.2008 lei	
		minim	maxim
04		2	3
1	Institutul Național de Hematologie Transfuzională "Prof. Dr. C.T. Nicolau" București		
	director	2150	3700
	director adjuncț științific	1700	3400
	director adjuncț financiar-contabilitate	1500	2700
	director resurse umane	1400	2500
2	Centrul de Transfuzie Sanguină al Municipiului București:		
	director	1600	3000
	contabil șef	1150	2500
3	Centre de transfuzie sanguină regionale:		
	director	1500	2700
	contabil șef	1000	2300
4	Centre de transfuzie sanguină județene:		
	director	1400	2500
	contabil șef	900	2100

NOTĂ:

1. Salariile de bază la limita minimă și maximă, prevăzute în prezenta anexă, includ și indemnizația de conducere:

2. Salariile de bază între limitele minime și maxime, prevăzute în prezenta anexă, se stabilesc de ministrul sănătății publice:

ANEXA Nr. VIII 04/09/2006 – ANEXA Nr. VIII a fost introdusă prin Ordonanță 62/2006:

01/04/2008 – ANEXA Nr. VIII a fost modificată prin Ordonanță 17/2008

01/01/2010 – ANEXA Nr. VIII a fost abrogată prin Lege 330/2009:

LIMITELE

minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de conducere care fac parte din comitetul director al Serviciilor de Ambulanță

Nr. crt.	FUNCTIA	Salariul de bază 01.04.2008 lei	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	manager general	2000	3200
2	director medical	1800	3100
3	director economic	1600	2700
4	director tehnic	1400	2500
5	asistent șef	1000	2100

NOTĂ:

Medicii care ocupă în comitetul director funcția de director medical, și au contractul individual de muncă suspendat pe perioada mandatului în același serviciu de ambulanță, conform legii, pot fi incluși în linia de gardă organizată în serviciul de ambulanță respectiv.

Orele de gardă efectuate se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază la limita maximă al gradului profesional în care este confirmat prin ordin al ministrului sănătății publice

ANEXA Nr. IX 01/04/2008 – ANEXA Nr. IX a fost introdusă prin Ordonanță 17/2008:

01/01/2010 – ANEXA Nr. IX a fost abrogată prin Lege 330/2009:

LIMITELE

minime și maxime ale salariilor de bază pentru funcțiile de conducere din cadrul Centrului Național pentru Organizarea și Asigurarea Sistemului Informațional și Informatic în Domeniul Sănătății București

Nr. crt.	FUNCTIA	Salariul de bază 01.04.2008 lei	
		minim	maxim
0	1	2	3
1	director	2100	3500
2	director adjunet	1600	3200
3	contabil șef	1400	2600

NOTĂ:

1. Salariile de bază la limita minimă și maximă, prevăzute în prezenta anexă, includ și indemnizația de

conducere.

2. Salariile de bază între limitele minime și maxime, prevăzute în prezenta anexă, se stabilesc de ministrul sănătății publice.

~~ANEXA Nr. X 01/04/2008 – ANEXA Nr. X a fost introdusă prin Ordonanță 17/2008.~~

~~01/01/2010 – ANEXA Nr. X a fost abrogată prin Lege 330/2009.~~

INDEMNIZAȚII DE CONDUCERE

maxime lunare, în procente din salariul de bază

Nr. crt.	FUNCȚIA	Indemnizația de conducere maximă lunară în % din salariul de bază
I.	Funcții de conducere	
1	Director general, manager general și manager	55
2	Director, director executiv	50
3	Director general adjunet	50
4	Director administrativ	40
5	Director adjunet	40
6	Contabil șef	40
7	Medic șef ambulator de specialitate și altele similare	40
8	Director de îngrijiri	35
9	Șef serviciu	30
10	Șef birou, șef atelier, șef laborator, șef oficiu	25
11	Medic (farmacist, biolog, biochimist, chimist, psiholog) șef secție, șef laborator și altele similare	25
12	Medic șef serviciu medicină legală, anatomic patologică și altele similare	25
13	Asistent medical șef pe unitate	25
14	Șef formație muncitori	15
II.	Indemnizații pentru îndeplinirea unor sarcini, activități și responsabilități suplimentare funcției de bază, care fac parte din salariul de bază	
1	Director program de rezidențiat medicină de urgență	25
2	Responsabil de formare în rezidențiat medicină de urgență	20
3	Farmacist șef serviciu	15
4	Asistent medical (tehnician sanitar, soră medicală, ofician medical, moașă, laborant și altele similare) – șef	10
5	Chimist, biolog, biochimist, cu gestiune	10
6	Spălătoreasă cu gestiune	7
7	Șef echipă	7
8	Medic inspector, farmacist inspector – autoritatea de sănătate publică	25
III.	Indemnizații pentru activități prestate în afara obligațiilor funcției de bază și care nu fac parte din salariul de bază	

4 Membrii comisiilor de avizare medico-legală, ai comisiilor de expertiză și recuperare a capacității de muncă și ai comisiilor medicale	cel mult 25% în cursul unei luni, din salariul de bază al funcției de execuție îndeplinite
--	--